

# 「ハラスメントセミナー（一般社員・管理職）」

北海道 IT 推進協会 人材育成委員会では、会員企業様からのご要望にお応えし、健康的に働ける職場を目指して「ハラスメントセミナー」を会員限定で開催します。

講師は、社会保険労務士法人熊谷・八重崎事務所 特定社会保険労務士 八重崎 聖子氏にご講演いただきます。

意識改革を目指す会員企業の皆様には是非ご利用いただきたく、参加費は 3,000 円（税込）と、破格の会員限定価格とさせていただきます。多数のご参加をお待ちしています。

< 日時 > ~~一般社員向けセミナー 2018年10月4日(木) 15:00~17:00 (受付 14:30~)~~  
管理職向けセミナー 2018年10月5日(金) 15:00~17:00 (受付 14:30~)

< 会場 > 株式会社GKI 札幌ラーニングセンター 札幌市中央区北 5 条西 6 丁目 1-23 第 2 道通ビル 9 F

< 定員 > 各 25 名 <先着順>

< 費用 > 各回共通 3,000 円 (税込)

< 申込 > ▼ こちらの入力フォームよりお申込入力下さい ▼

<https://www.hicta.or.jp/topics/news/2168/>

取得した個人情報を第三者に提供することはありません。  
当協会勉強会の申込・問合せ対応のために利用いたします。

<申込締切> 10月01日(月) 17:00

## <セミナー概要>

職場のハラスメントは、企業と従業員に深刻な影響を与えます。いまや企業のハラスメント防止対策は、必要不可欠であり、一般社員・管理職双方の観点から対策を講じる必要があります。本セミナーでは、ハラスメントとは何か、ハラスメントをどうやって防止するのかという点について、法律上の観点あるいは具体的な例示を持ってご紹介いたします。また演習も交えて実施し、より理解を深めることができます。2 時間の短時間セミナーで受講しやすい内容となっております。

## ~~一般社員向け「ハラスメントセミナー」~~ 健康的に働ける職場を目指して

<開催日時> ~~2018年10月4日(木)~~  
~~14:30 受付 15:00~17:00 [120分]~~

- ~~1. ハラスメントの現状と定義~~
  - ~~2. ハラスメントの問題点~~
  - ~~3. 職場理をチェック~~
  - ~~4. ハラスメントを受けたらどうする 判断のポイント~~
  - ~~5. より良い職場を作るために~~
- ~~—グループによる事例検討・ロールプレイ~~

## 管理職向け「ハラスメントセミナー」

健康的に働ける職場を目指して

<開催日時> 2018年10月5日(金)  
14:30 受付 15:00~17:00 [120分]

1. ハラスメントの現状と定義
  2. ハラスメントの問題点
  3. パワハラ危険度をチェック
  4. ハラスメントを防止、管理者はここに注意に
  5. よきリーダーであるために
- グループによる事例検討・ロールプレイ



## <講師紹介> 社会保険労務士法人熊谷・八重崎事務所 特定社会保険労務士 八重崎 聖子(やえざき せいこ) 氏

1987 年から 2007 年まで北海道新聞社で編集業務を中心に、研修、PR 等の業務に携わる。退職後、「すべての人が生き生きと、その人らしく働ける社会づくり」に貢献したいと、社会保険労務士資格を取得。2009 年やえざき社会保険労務士事務所開業。2012 年社会保険労務士法人 熊谷・八重崎事務所を設立。中小企業の労務管理サポート業務、就業規則作成などを行うほか、企業向けの各種研修も実施している。ハラスメント防止コンサルタント(21 世紀職業財団)。産業カウンセラー(日本産業カウンセラー協会)。アンガーマネジメントファシリテーター(日本アンガーマネジメント協会)

< 主催 > 一般社団法人 北海道 IT 推進協会  
< 実施 > 株式会社 GKI

【お問合せ先】 [人材育成委員会]  
一般社団法人 北海道 IT 推進協会 事務局 佐藤・森崎・八巻  
Tel : 011-590-1380 mail : info@hicta.or.jp